**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Guadalajara de Buga, Abril de 2022

Señor
**MARIO CRISTOBAL ARIZA ARBELAEZ**
**SUPERVISOR CONTRATO** No**.** CO1.PCCNTR.3331555
Coordinador Académico
Programas Especiales
Buga

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual mes Abril del año 2022

**Referencia:** No. CO1.PCCNTR.3331555

**ANDRES FELIPE MILLER MARTINEZ**, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 1.115.076.840 de Buga, en mi calidad de Contratista del SENA, Centro Agropecuario de Buga, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago**: **Valor y forma de Pago**: Se fija como valor total para la ejecución de noventa y cuatro (93) contratos, la suma de TRES MIL OCHOCIENTOS CATORCE MILLONES DOSCIENTOS NUEVE MIL PESOS M/CTE. ($ 3.814.209.000).

Para cada contrato se pagará la suma total de CUARENTA Y UN MILLONES TRECE MIL PESOS MCTE ($41.013.000), discriminados así:
a) Diez (10) pagos iguales correspondientes a los meses de febrero a noviembre por TRES MILLONES NOVECIENTOS SEIS MIL PESOS MCTE ($3.906.000).
b) Un último pago correspondiente al mes de diciembre por valor de UN MILLÓN NOVESIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL PESOS MCTE ($1.953.000)

**Plazo:** Será hasta el 15 de diciembre de 2022.

| **OBJETO:** |
| --- |
| Prestación de servicios de carácter temporal orientando formación profesional integral como instructor Sena a través de acciones regulares en las modalidades presencial y a distancia en los diferentes niveles de formación del Centro Agropecuario de Buga. |

**Obligaciones Específicas:**

| No | Obligaciones | Acciones realizadas | Evidencias |
|---|---|---|---|
| 1 | A. Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación. | Durante este mes se ejecutaron las actividades de aprendizaje establecidas en la guía integrada de las siguientes fichas:<br><br>**Programa:**<br>T. Gestión de Redes de Datos<br>**Ficha:**<br>2237105<br><br>**Competencia:**<br>Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los Convenios Internacionales.<br><br>**Resultados de aprendizaje:**<br>Valorar la importancia de la ciudanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.<br>Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo<br>Practicar los derechos fundamentales en el | * Registro Fotográfico<br>* Captura de Pantalla.<br>* Inasistencias físicas y en el aplicativo Sofia plus |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.<br>Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.<br><br>**Actividad de aprendizaje**:<br><br>**Marzo 15/2022**<br>Mecanismos legales de protección de derechos laborales<br><br>**Marzo 22/2022**<br>Desarrollo para una vida digna<br><br>**Marzo 29/2022**<br>Desarrollo para una vida digna<br><br>**Abril 5/2022**<br>Actividad de cierre de Formación<br><br>*__Centro de Formación__<br>Centro Agropecuario de Buga<br><br>**Programa:**<br>Aux Productos Metálicos Soldados<br>**Ficha:**<br>2430533<br><br>**Competencia:**<br>Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | **Resultados de aprendizaje:**<br>Valorar la importancia de la ciudanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.<br>Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo<br>Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.<br>Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.<br><br>**Actividad de aprendizaje**:<br><br>**Marzo 16/2022**<br>Mecanismos legales de protección de derechos laborales<br><br>**Marzo 23/2022**<br>Desarrollo para una vida digna<br><br>**Marzo 30/2022**<br>Desarrollo para una vida digna<br><br>**Abril 6/2022** | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Actividad de cierre de Formación<br><br>*__Centro de Formación__<br>Centro Agropecuario de Buga<br><br>**Programa:**<br>T. Operación Turística<br>**Ficha:**<br>2391465<br><br>**Competencia:**<br>Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los Convenios Internacionales.<br><br>**Resultados de aprendizaje:**<br>Valorar la importancia de la ciudanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.<br>Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo<br>Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.<br>Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.<br><br>**Actividad de aprendizaje**:<br><br>**Marzo 17/2022**<br>Mecanismos legales de protección de derechos laborales<br><br>**Marzo 24/2022**<br>Desarrollo para una vida digna<br><br>**Marzo 31/2022**<br>Desarrollo para una vida digna<br><br>**Abril 7/2022**<br>Actividad de cierre de Formación<br><br>*__Centro de Formación__<br>Centro Agropecuario de Buga<br><br>**Programa:**<br>Aux Productos Metálicos Soldados<br>**Ficha:**<br>2444140<br><br>**Competencia:**<br>Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los Convenios Internacionales.<br><br>**Resultados de aprendizaje:**<br>Valorar la importancia de la ciudanía laboral con base en el estudio de los derechos | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | humanos y fundamentales en el trabajo.<br>Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo<br>Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.<br>Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.<br><br>**Marzo 18/2022**<br>Mecanismos legales de protección de derechos laborales<br><br>**Marzo 25/2022**<br>Desarrollo para una vida digna<br><br>**Abril 1/2022**<br>Desarrollo para una vida digna<br><br>**Abril 8/2022**<br>Actividad de cierre de Formación<br><br>*__Centro de Formación__<br>Centro Agropecuario de Buga<br><br>**Programa:**<br>Proyectos | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Agropecuarios<br><br>**Ficha:**<br>2348583<br><br>**Competencia:**<br>Reconocer el trabajo como uno de los elementos primordiales para la movilidad social y la transformación.<br><br>Establecer la importancia de los derechos de los pueblos, de la solidaridad y la paz de acuerdo con los indicadores de desarrollo humano<br><br>**Resultados de aprendizaje**<br><br>Reconocer el trabajo como uno de los elementos primordiales para la movilidad social y la transformación vital.<br><br>Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la constitución política y los convenios internacionales.<br><br>Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.<br><br>Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.<br><br>**Marzo 15/2022**<br>Mecanismos de Defensa de los Derechos Fundamentales<br><br>**Marzo 22/2022**<br>Mecanismos de Defensa de los Derechos Fundamentales<br><br>**Marzo 29/2022**<br><br>Mecanismos legales de protección de derechos laborales<br><br>**Centro de formación:** Centro Agropecuario de Buga<br><br>**Programa:** Comunicación asertiva en equipos de trabajo<br>**Ficha:** 2517260<br><br>**Competencia:** Establecer la estrategia de comunicación<br>**Resultados de aprendizaje:** Identificar las necesidades de comunicación acordes con los procedimientos técnicos y herramientas de la comunicación organizacional.<br><br>Verificar que la programación de actividades este acorde | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | con técnicas y herramientas de la comunicación organizacional.<br><br>Proponer acciones de mejora según el monitoreo realizado, la estrategia de comunicación y metodología de evaluación.<br><br>Ejecutar los procedimientos de comunicación organizacional acorde con la metodología de planeación, herramientas, técnicas y las políticas de la organización<br><br>**Marzo 25 /2022**<br>La comunicación<br><br>**Abril 1 /2022**<br>La comunicación asertiva<br><br>**Abril 8 /2022**<br>La comunicación asertiva<br><br>**ACTIVIDADES PROYECTADAS**<br><br>**Abril 22 /2022**<br>Trabajo en equipo<br><br>**Abril 29 /2022**<br>Trabajo en equipo<br>**Centro de formación:**<br>Centro Agropecuario de Buga<br><br>**Programa:**<br>Comunicación asertiva | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | en equipos de trabajo<br>**Ficha:** 2517462<br><br>**Competencia:**<br>Establecer la estrategia de comunicación<br>**Resultados de aprendizaje:**<br>Identificar las necesidades de comunicación acordes con los procedimientos técnicos y herramientas de la comunicación organizacional.<br><br>Verificar que la programación de actividades este acorde con técnicas y herramientas de la comunicación organizacional.<br><br>Proponer acciones de mejora según el monitoreo realizado, la estrategia de comunicación y metodología de evaluación.<br><br>Ejecutar los procedimientos de comunicación organizacional acorde con la metodología de planeación, herramientas, técnicas y las políticas de la organización<br><br>**Marzo 25 /2022**<br>La comunicación<br><br>**Abril 1 /2022**<br>La comunicación | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | asertiva<br><br>**Abril 8 /2022**<br>La comunicación asertiva<br><br>**ACTIVIDADES PROYECTADAS**<br><br>**Abril 22 /2022**<br>Trabajo en equipo<br><br>**Abril 29 /2022**<br>Trabajo en equipo | |
| 2 | B. **A**sistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales. | Durante el mes se asistió y participó de manera activa en las jornadas programadas por la coordinación académica así:<br><br>**Fecha:**<br>Marzo 18 de 2022<br>**Objetivo:**<br>Revisar actividades correspondientes a la estrategia didáctica Más ser desarrolladas y pendientes por desarrollar.<br><br>Los días 25 de Marzo y 01, 08 de Abril no es posible asistir a Desarrollo Curricular al estar programado en la Complementaria Comunicación asertiva en equipos de trabajo desarrollada en el Ingenio Pichichi. | * Actas |
| 3 | **C**_ Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con | En este mes no se realiza la inducción de ninguna ficha. | No aplica esta obligación para este mes. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | lineamientos institucionales y necesidades del Centro | | |
| 4 | **D_** Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos | En este mes no se realiza seguimiento a fichas de etapa práctica. | No aplica esta obligación para este mes. |
| 5 | **E_** Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor | Durante este mes objeto de contrato se realiza la actualización de los portafolios de evidencias del Instructor y aprendiz en las formas y medios dispuestos por la entidad. | Portafolio del instructor en el siguiente drive:<br><br>https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/mcarizaa_sena_edu_co/Documents/Integralidad_general_2021_2022/Portafolios_del_instructor_2022/Andres%20Felipe%20Miller%20Martinez?csf=1&web=1&e=DRwg2l |
| 6 | **F_** Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos | Durante el mes objeto de contrato se realizaron las siguientes actividades:<br>**Programa:**<br>T. Gestión de Redes de Datos<br>**Ficha:**<br>2237105<br><br>**Marzo 15/2022**<br>Mecanismos legales de protección de derechos laborales<br><br>**Marzo 22/2022**<br>Desarrollo para una vida digna<br><br>**Marzo 29/2022**<br>Desarrollo para una vida digna<br><br>**Abril 5/2022**<br>Actividad de cierre de | *Evidencias de sesiones desarrolladas.<br>*Reporte de asistencia del proceso formativo. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Formación<br><br>**Programa:**<br>Aux Productos Metálicos Soldados<br>**Ficha:**<br>2430533<br><br>**Marzo 16/2022**<br>Mecanismos legales de protección de derechos laborales<br><br>**Marzo 23/2022**<br>Desarrollo para una vida digna<br><br>**Marzo 30/2022**<br>Desarrollo para una vida digna<br><br>**Abril 6/2022**<br>Actividad de cierre de Formación<br><br>**Programa:**<br>T. Operación Turística<br>**Ficha:**<br>2391465<br><br>**Marzo 17/2022**<br>Mecanismos legales de protección de derechos laborales<br><br>**Marzo 24/2022**<br>Desarrollo para una vida digna<br><br>**Marzo 31/2022**<br>Desarrollo para una vida digna<br><br>**Abril 7/2022**<br>Actividad de cierre de Formación<br><br>**Programa:**<br>Aux Productos | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Metálicos Soldados<br>**Ficha:**<br>2444140<br><br>**Marzo 18/2022**<br>Mecanismos legales de protección de derechos laborales<br><br>**Marzo 25/2022**<br>Desarrollo para una vida digna<br><br>**Abril 1/2022**<br>Desarrollo para una vida digna<br><br>**Abril 8/2022**<br>Actividad de cierre de Formación<br><br>**Programa:**<br>Proyectos Agropecuarios<br>**Ficha:**<br>2348583<br><br>**Marzo 15/2022**<br>Mecanismos de Defensa de los Derechos Fundamentales<br><br>**Marzo 22/2022**<br>Mecanismos de Defensa de los Derechos Fundamentales<br><br>**Marzo 29/2022**<br><br>Mecanismos legales de protección de derechos laborales<br><br>**Programa:**<br>Comunicación asertiva en equipos de trabajo | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | **Ficha:** 2517260<br><br>**Marzo 25 /2022**<br>La comunicación<br><br>**Abril 1 /2022**<br>La comunicación asertiva<br><br>**Abril 8 /2022**<br>La comunicación asertiva<br><br>**Programa:**<br>Comunicación asertiva en equipos de trabajo<br>**Ficha:** 2517462<br><br>**Marzo 25 /2022**<br>La comunicación<br><br>**Abril 1 /2022**<br>La comunicación asertiva<br><br>**Abril 8 /2022**<br>La comunicación asertiva | |
| 7 | **G_** Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de los mismos en dichas actividades | Durante este mes se acompañaron las siguientes actividades:<br>• Tardeando CAB<br>• Reto CAB | . Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual |
| 8 | **H_** Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato. | Se hace entrega de los informes y requerimientos dentro de los tiempos establecidos por la supervisión del contrato y el centro | Informe contractual GTH-F-062 V08 Informe mes objeto de cobro.<br>Se entiende que el presente informe corresponde a la evidencia y no requiere una carpeta específica como anexo para esta obligación. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 9 | **I**_ Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación | Durante el desarrollo de los procesos formativos, y de manera permanente se implementa lo establecido en los documentos en mención garantizando el cumplimiento de los mismos. | Reportes de asistencias del proceso formativo. |
| 10 | **J**_ Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.<br>. | En los procesos formativos y reuniones programadas por el centro de formación se acatan las normas según las necesidades. | Se adjunta informe contractual GC_1115076840_6922_Abr_2022. |
| 11 | **K**_ Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios. | Actividad permanente ya que es inherente a los procesos de promoción y divulgación institucionales. | Ninguna. |
| 12 | **L**_ Gestionar certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON<br><br>PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" | En espera de la oferta por la entidad. | Ninguna |
| 13 | **M**_ Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados | Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual. | Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 14 | **N_** Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual | Durante el mes objeto del contrato no han sido asignadas actividades adicionales | Ninguna |

A continuación, relaciono los desplazamientos que realice previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| ITEM | No. DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS | |
|---|---|---|---|---|
| | | | INICIO | FINALIZACIÓN |
| 1. | | | | |
| 2. | | | | |

***Nota 1:*** *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 1044761857 expedida por Pagos Simple en el periodo de Marzo de 2022. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

**Declaración bajo la gravedad de juramento.**

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_x__ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

**Nota:** En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (88) folios

Cordialmente,

**Firma**

**ANDRES FELIPE MILLER MARTINEZ**
**Contratista**
**C.C. No. 1.115.076.840 de Buga**

Recibí a satisfacción:

**Firma**

**MARIO CRISTOBAL ARIZA ARBELAEZ**
**SUPERVISOR CONTRATO** No**.** CO1.PCCNTR.3331555 de 2022
**Coordinador Académico**